

Talanx Grubu İş Ortakları için Davranış Kuralları

Faaliyetlerimizi sağlam bir iş modeli üzerine oturarak, yasalara uygun ve çalışanlarımızın ihtiyaçlarını karşılayarak ticari başarıya ulaşmayı hedefliyoruz. Bu süreçte, sosyal gereklilikleri ve çevreyi koruma ve doğal kaynakları koruma ihtiyacını da açıkça karşılıyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik, kurumsal felsefemizin temel taşlarından biridir. Başarımızı sadece ürün ve hizmet kalitesiyle değil, çalışanlarımızın yasalara ve etik değerlere uygun davranıp davranmamasıyla da ölçeriz. Bu nedenle dünya çapındaki tüm Talanx Group çalışanları, temel yasal ve etik gereklilikleri daha ayrıntılı olarak ortaya koyan Davranış Kurallarımıza uymakla yükümlüdür.

Sizin de eylemlerimizin ve nasıl iş yaptığımızın arkasındaki yol gösterici ilkelerin farkında olmanız ve bunları paylaşmanız bizim için önemlidir - sonuçta, sizinle olan iş ilişkimizi karşılıklı saygı ile eşitler ortaklığına dayalı olarak görüyoruz. Bu nedenle, çevresel, sosyal ve çalışanlarla ilgili konular, insan haklarına saygı ve yolsuzlukla mücadele ve rüşvet konularıyla ilgili minimum gereksinimlerimiz hakkında sizi bilgilendirmek için bu Davranış Kurallarını hazırladık. Bu değerler, güvene dayalı uzun vadeli bir iş ilişkisinin merkezinde yer alır.

Bu Davranış Kuralları, bizim bir iş ortağımız (tedarikçi veya danışman) olarak size hitap etmektedir. Bizim için bir satış kapasitesinde faaliyet gösteriyorsanız veya bağlayıcı olduğunuzu beyan ettiğimiz iş ortaklarını yöneten diğer yerel ilkelere uymayı zaten taahhüt etmişseniz, bu geçerli değildir.

Yükümlülüklerinizin kapsamı

Bu belgeyi imzalamakla, içerdiği standartları karşılamayı ve kendi iş ortaklarınızı da benzer gerekliliklere uymaya mecbur tutmayı taahhüt etmektesiniz. İş kanunu gereklilikleri, insan hakları, çevre, sağlık ve güvenlik mevzuatı ve Tedarik Zincirlerinde Kurumsal Durum Tespiti Yükümlülükleri Yasası dahil olmak üzere tüm ulusal yasalara her zaman uyduğunuzu bizim için söylemeye gerek yok. Gerekli tüm izinleri, lisansları ve kayıtları almalı, sürdürmeli ve güncellemelisiniz. Ayrıca ekonomik, sosyal ve çevresel yönlerle ilgili raporlama gereksinimlerinize de uymalısınız.

Bu Kurallara uyulmasını sağlamak için önlemler almanızı bekliyoruz. Bunu yapmak için, söz konusu uyum hakkında bilgi vermeye yetkili bir yetkiliyi atamalısınız. Çalışanlarınızın Kuralların içeriğinden haberdar olması da zorunludur.

Kurallara uyumun ve uyumsuzluğun sonuçlarının izlenmesi

İş ortaklarımızın Davranış Kurallarına uyumunu düzenli olarak değerlendirmek için çeşitli yöntemler kullanırız. Uygun düzeltici veya önleyici tedbirleri uygulamayan veya bu Davranış Kurallarında belirtilen ilkelerden önemli ölçüde saptığı tespit edilen iş ortakları, şimdi ve gelecekte bizimle iş yapmaktan dışlanma tehlikesiyle karşı karşıya kalacaklardır.

I. Yolsuzlukla mücadele ve rüşvet konuları

İşinizi yasalara uygun, etik ve şeffaf bir şekilde yürütmelisiniz. Herhangi bir yolsuzluk, rüşvet, şantaj veya fonları kötüye kullanamazsınız. Her türlü ücretlendirme, yalnızca doğrulanabilir ürün teslimatı veya hizmet performansı ile ilgili olabilir.

İş ilişkilerini ilerletmek için verilen hediyelerin ve davetlerin veya diğer menfaatlerin değeri yalnızca yasal sınırlara uymamalı, aynı zamanda geleneksel yerel uygulamalara da uygun olmalıdır ve bu nezaketlerin yasa dışı kazanç veya uygun olmayan avantajlar elde etmek için kullanıldığı izlenimine yol açmamalıdır.

II. İnsan haklarına saygı

Çalışanlarınızın uluslararası kabul görmüş insan haklarına uymasını ve her bireyin haysiyetine ve mahremiyet hakkına saygı duymasını bekliyoruz. ILO sözleşmeleri 138 ve 182'de belirtilen standartlar (veya ilgili ulusal mevzuat kapsamında geçerli olan daha katı standartlar) doğrultusunda, özellikle iş faaliyetlerinizde hiçbir şekilde çocuk işçiliğine müsamaha göstermeyeceksiniz.

Zorla çalıştırma, insan kaçakçılığı, çocuk işçiliği, gönülsüz çalıştırma veya diğer modern kölelik biçimlerine başvurmanız yasaktır.

Çalışanlarınıza karşı etnik, ulusal veya sosyal kökenleri, uyrukları, kastları, ten renkleri, cinsiyetleri, yaşları, dinleri, siyasi görüşleri, bir çalışan örgütüne üyeliği, fiziksel veya zihinsel engeller, cinsel yönelim veya diğer kişisel özellikler nedeniyle her türlü ayrımcılığı veya aşağılayıcı davranışı aktif bir şekilde engelleyeceksiniz.

Çalışanlarınıza adil davranacaksınız; onlara baskı uygulamamalı, zihinsel veya fiziksel tacizde bulunmamalı veya insanlık dışı uygulamalara maruz bırakmamalısınız. Çalışanlarınızın çalışma süreleri ilgili ulusal mevzuatın belirlediği sınırlara uygun olacaktır. Çalışanlara ödenen ücret, yürürlükteki ulusal yasalara uygun olacaktır.

Yerel yasalara uygun olarak, çalışanlarınızın gösteri yapma, bir sendikaya katılma, bir çalışan temsilcisi organı kurma, bir iş konseyine katılma ve toplu pazarlığa katılma haklarına saygı duyacaksınız. Çalışan temsilcisi olarak hareket eden çalışanlara karşı ayrımcılık yapmanız yasaktır.

III. Çevresel, sosyal ve diğer çalışan konuları

İş ortağımız olarak, çevre için sorumluluk üstlenmenin sürdürülebilir, öncü ürün ve hizmetler üretmenin ayrılmaz bir parçası olduğunu kabul ediyorsunuz. Üretim süreçlerinin belediyeler, çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkileri asgari düzeyde tutulacaktır. Örneğin, her türlü kaynak israfı (örn. su, kağıt veya enerji) kaynağında azaltılmalı veya bundan kaçınılmalıdır. Atık su, atık ve emisyonlar izlenmeli ve doğrulanmalıdır. Bu amaçla, geçerli tüm ulusal sağlık, güvenlik ve çevre koruma gerekliliklerine uyulacaktır.

İş faaliyetlerinizin çevresel etkilerini azaltmak ve düzenli eğitimler vererek çalışan sağlığı ve güvenliğini desteklemek için sürekli çalışmanızı bekliyoruz. Bu aynı zamanda etkili bir acil durum planı hazırlamayı, iş yeri güvenliğini sağlamayı ve tehlikeli maddeleri dikkatli bir şekilde ele almayı da içerir.

IV. Veri koruması ve ticari sırların korunması

Siz ve çalışanlarınız, Talanx Grubu'nun Alman Ticari Sırlar Yasası (GeschGehG) tarafından tanımlanan ticari sırlarını ve diğer benzer bilgileri azami gizlilik içinde ele alacaksınız ve bu tür bilgileri önceden yazılı izniniz olmadan veya yalnızca yazılı bir gizlilik anlaşmasının kabul edilen sınırları. Herhangi bir ifşa ile ilgili olarak, yalnızca yasal gerekliliklere veya kamu makamları veya mahkemeler tarafından verilen emir ve kararlara uyacaksınız. Gizliliği korumak için uygun önlemleri almanızı ve belgelemenizi ve özellikle bu tür bilgileri yetkisiz erişime karşı korumak için önlemler almanızı bekliyoruz. Ayrıca, bu bilgileri koruma ihtiyacı nedeniyle, gizliliğini, kullanılabilirliğini, bütünlüğünü ve gerçekliğini sağlamak için uygun önlemleri almanızı ve bu önlemleri düzenli olarak gözden geçirmenizi ve gerekirse uyarlamanızı bekliyoruz. Bilgilerimizle ilgili herhangi bir güvenlik olayı olması durumunda gereksiz bir gecikme olmaksızın bizi bilgilendirmelisiniz.

Ayrıca, iş ortağımız olarak, ortaklığımızdan kaynaklanan bilgileri yalnızca bu iş ilişkisinden doğan hak ve görevleri yerine getirmek için kullanmayı taahhüt etmekteyiz.

Kişisel verileri işlerken veri koruma yasasının gerekliliklerine uyacaksınız. Verileri işlemek için veri koruma gereksinimlerine uymalısınız (bunlar öncelikle verilerin toplanması, saklanması, kullanılması ve açıklanması ile ilgilidir). Görevlendirdiğiniz tüm alt yüklenicilerin veri koruma yasası gerekliliklerine uygun olarak çalıştırılmasını sağlayacaksınız. Veri gizliliğini sağlamaktan bağımsız olarak siz sorumlusunuz. Kişisel verileri işlerken, sizin için geçerli olan yasalara ve özellikle Avrupa Birliği'nin Genel Veri Koruma Regülasyonu'na (GDPR) (söz konusu işleminin GDPR kapsamına girdiği ölçüde) uyacaksınız; bu, özellikle her durumda görevlerin yasal olarak yerine getirilmesiyle ilgili amaç için geçerlidir. Bir iş ortağı olarak, gerekli tüm kişisel veri koruma önlemlerini alacaksınız. Veri koruma gereksinimlerinin karşılandığından emin olmak için GDPR'nin 24'üncü maddesi veya uyanız gereken diğer mevzuat uygulanır. Bunlar ayrıca bir veri koruma görevlisinin atanmasını ve tüm çalışanları ve ilgili alt yüklenicileri veri gizliliği gereklilikleri konusunda bilgilendirme ve onlardan bunlara uymalarını talep etme yükümlülüğünü içerebilir. Sizden istenmesi halinde bu yükümlülüğü yerine getirdiğinize dair kanıt sunmanız gerekmektedir.

Kişisel verilerin (özellikle sağlıkla ilgili veriler) korunmasına ilişkin diğer yasalara ve özellikle bunun geçerli olduğu durumlarda Alman Ceza Kanunu'nun (StGB) 203. maddesine veya uyanız gereken diğer yasal gerekliliklere uyulmasını sağlamalısınız.

_____, Yer, tarih

İlgili kişi / İletişim bilgileri

_____, İmza
