

# HDI'den sosyal sorumluluk adımı

SOSYAL sorumluluk projeleri, şirket çalışanlarının mutluluğu gibi konular giderek işverenlerin gündemine daha çok girmeye başladı. Çalışanların gelişimlerini desteklemenin çok önemli olduğunu belirten HDI Sigorta Genel Müdürü Orhan Arıkcı, başının sadece üretim ve rakamlar üzerinden değil, ek değerler katarak oluşturulan kriterler üzerinden de-

ğerlendirilmesi gerektiğini belirterek, bu kapsamda yaptıkları çalışmaları şöyle anlattı: "Bütün hedefin rakamlara dayalı olmaması gerektiği düşüncesinden yola çıkarak şirket çalışanlarımız için yeni uygulamalar başlattık. Ulus-

lararası bir şirket olarak çalışanlarımıza İngilizce eğitimi vermeye başladık. Sosyal sorumluluk projelerine ağırlık vermeye başlayarak



Orhan Arıkcı

Bedensel Engelliler Derneği'yle çalışanlarımızın gönüllü katılımına dayanan bir işbirliğine başladık. Gelişimle ilgili hedeflerinin planlandığı performans değerlendirme sistemini kurmaya başladık. Sosyal aktivitelerle çalışanlarımızın iş dışında farklı şeyler

paylaşmasını sağlıyoruz. Örneğin, benim de dâhil olduğum ve en üst düzeyden en alt kademeye herkesin katıldığı bir futbol takımımız var. Şirket kültürünün oluşturulması için bu gibi etkinliklerin çok önemli olduğuna inanıyorum."