

Sigortacılıkta ekip çalışması çalışanın bağlılığını artırıyor

HDI Sigorta Genel Müdürü Arıkcı, çalışanlar için keyifli iş ortamı yaratmanın şirketin başarısını artıracığını belirtti. Arıkcı, çalışana kazanıp ekip çalışması oluşturmanın, personelin bağlılığını artırdığını da söyledi.



SOSYAL sorumluluk projeleri, şirket çalışanlarının mutluluğu gibi konular giderek işverenlerin gündemine daha çok girmeye başladı. İsviçre'de doğup büyümiş olan HDI Sigorta Genel Müdürü Orhan Arıkcı, Avrupa'daki sigorta yöneticiliğinin Türkiye'den farklı olduğuna işaret etti. Avrupa'daki yöneticilik anlayışında daha fazla dayanışma ve ekip çalışmasının olduğunu belirten Arıkcı "Karşımızdaki insanı kazanmak, onun şirkete daha fazla katkı vererek, sorumluluk alabilmesini sağlamak yöneticinin elinde. Kazandıktan sonra da gerekli yetki ve sorumluluk verilerek ekip çalışmasını oluşturulması gerekiyor. Bu anlayış Türkiye'de de uygulanabilir. Şirket içinde bunu uygulamaya başladık ve gelen sinyaller doğru yolda olduğumuzu gösteriyor. Çalışanlarımız, fikirlerini üst yönetimle paylaşabiliyor. Toplantılar diyalog halinde geçmeye başladı. Böylelikle çalışanların şirkete bağlılığının arttığını söyleyebilirim. İnsanlar keyif alarak çalışmaya geliyor. Şartların zor olduğu bir sektörde çalışıyoruz. Bu nedenle keyif alarak çalışmak çok önemli" dedi.

Sosyal sorumluluğa verilen önem

Çalışanların gelişimlerini desteklemenin çok önemli olduğunu belirten Arıkcı, başarının sadece üretim, rakamlar üzerinden değil, ek değerler katarak oluşturulan kriterler üzerinden değerlendirilmesi gerektiğini belirterek bu kapsamda yaptıkları çalışmalarını şöyle anlattı: "Uluslararası bir şirket olarak çalışanlarımıza İngilizce eğitimi vermeye başladık. Sosyal sorumluluk projelerine ağırlık vererek Bedensel Engelliler Derneği'yle çalışanlarımızın gönüllü katılımına dayanan bir işbirliğine başladık. Gelişimle ilgili hedeflerinin planlandığı performans değerlendirme sistemini kurmaya başladık. Sosyal aktivitelerle çalışanlarımızın iş dışında farklı şeyler paylaşmasını sağlıyoruz. Şirket kültürünün oluşturulması için bu etkinliklerin önemli olduğuna inanıyorum."